



COLLEGIO SINDACALE VERBALE N. 2

Il giorno 01/04/2026 alle ore 15.00, a seguito di convocazione con nota mail del 31/03/2026 prot. n. 2, si è riunito da remoto il Collegio Sindacale, come previsto dal regolamento delle riunioni collegiali di organi ed organismi della ASST Ovest Milanese in modalità telematica adottato con deliberazione n. 312 del 13/6/2023, per discutere sul seguente ordine del giorno:

- 1) Validazione dei fondi aziendali provvisori 2026 delle diverse aree contrattuali;
- 2) Monitoraggio congiunturale 2025;
- 3) Applicazioni contrattuali CCNL 2022-2024 dell'Area Funzioni Locali e dell'Area Sanità;
- 4) Relazioni tecnico finanziarie relative alla contrattazione decentrata;
- 5) Verifica di cassa al 31/12/2025;
- 6) Verifica dello stralcio dei debiti e delle note di credito da ricevere riferite a esercizi pregressi;
- 7) Analisi della delibera di stralcio dei crediti con utilizzo del fondo svalutazione crediti già iscritto a bilancio;
- 8) Esame delle deliberazioni del Direttore Generale;
- 9) Esame delle determinazioni dirigenziali;
- 10) Varie ed eventuali.

Il Collegio Sindacale è così composto:

- Dr.ssa Donata Colombo
- Dr. Stefano Giussani
- Dr.ssa Anna Grisorio

Il Collegio è assistito dalla Dr.ssa Beatrice Dolfi e dalla Dr.ssa Laura Spada, appartenenti al Servizio Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità.

Con riferimento al **primo punto** all'ordine del giorno, interviene la Dr.ssa Barbara Landonio, Dirigente della SC Gestione Risorse Umane, per illustrare le sottoelencate deliberazioni:

- deliberazione n. 51 del 29/01/2026 avente ad oggetto "CCNL 27.10.2025 dell'Area del Comparto Sanità: definizione dei fondi contrattuali provvisori anno 2026";
- deliberazione n. 60 del 29.01.2026 avente ad oggetto "CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità: definizione dei fondi contrattuali provvisori anno 2026";
- deliberazione n. 72 del 29.01.2026 avente ad oggetto "CCNL 16.07.2024 dell'Area delle Funzioni Locali: definizione dei fondi contrattuali provvisori anno 2026".

Il Collegio, per quanto di competenza, esamina le deliberazioni sopra indicate, prende atto dei fondi aziendali provvisori anno 2026 delle tre aree contrattuali, attestandone la legittimità rispetto ai vincoli della costituzione dei fondi aziendali previsti dalla legislazione vigente, richiamati nelle deliberazioni medesime.



Con riferimento al **secondo punto** all'ordine del giorno, il Collegio prende in esame il riepilogo del monitoraggio 2025 (indagine Congiunturale Trimestrale), predisposto dalla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e già sottoscritto dal responsabile del procedimento. Il Collegio prende atto dei contenuti senza formulare eccezioni e autorizza il Presidente alla sottoscrizione.

Con riferimento al **terzo punto** all'ordine del giorno, la Dr.ssa Landonio illustra i contenuti delle tabelle regionali di rilevazione dell'impatto economico dei costi anni 2024-2026 derivanti dall'applicazione dei CCNL 2022-2024 dell'Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 23.02.2026 e dell'Area Sanità sottoscritto in data 27.02.2026. Tali tabelle sono state oggetto di certificazione da parte del Direttore Generale come da note trasmesse alla DG Welfare prot. nr. 18089 e nr. 18087 del 23.03.2026.

Il Collegio, per quanto di competenza, esamina le tabelle di rilevazione e acquisiti gli opportuni approfondimenti, dà atto che le stesse sono state redatte in conformità alle disposizioni regionali come da certificazione del Direttore Generale.

Con riferimento al **quarto punto** all'ordine del giorno, il Collegio esamina le seguenti ipotesi di accordi integrativi, corredati dalle Relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie, con il supporto del Dr. Andrea Colombo, Direttore della SC Gestione Risorse Umane:

Area Comparto

- Ipotesi CIA con la RSU e le Rappresentanze Sindacali del Comparto in tema di Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R) – anno 2025.
- Ipotesi CIA con la RSU e le Rappresentanze Sindacali del Comparto in tema di Produttività - anno 2025.
- Ipotesi CIA con la RSU e le Rappresentanze Sindacali del Comparto in tema di Progressione Economica all'interno delle aree (DEP) – anno 2025.

Area Dirigenza Sanità

- Ipotesi CIA con le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità in tema di Fondo per la retribuzione di risultato – anno 2025.
- Ipotesi CIA con le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità in tema di utilizzo del Fondo di Perequazione dell'attività libero professionale dal 01/01/2023 al 31/12/2023.
- Ipotesi CIA con le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità in tema di Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R) – anno 2025.
- Ipotesi CIA con le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità in tema di compensi correlati alle condizioni di lavoro (pronta disponibilità, servizio notturno e festivo) – anno 2024.
- Ipotesi CIA con le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità in tema di risorse derivanti dall'applicazione dell'art.53 D. Lgs. 165/2001.

Area Dirigenza PTA

- Ipotesi CIA con le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza PTA in tema di Fondo per la retribuzione di risultato – anno 2025.
- Ipotesi CIA con le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza PTA in tema di incentivi economici derivanti dalle tariffe per l'esercizio della Libera Professione intramuraria (in applicazione del comma 3 art.90 CCNL Area Sanità 23.01.2024) – periodo: dall'01.01.2024 al 31.12.2024.



- Ipotesi CIA con le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza PTA in tema di Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R) – anno 2025.
- Ipotesi CIA con le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza PTA per l'applicazione dell'art.91 comma 10 CCNL 17.12.2020 Area delle Funzioni Locali – Dirigenza PTA: spostamento risorse dal Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori a favore del Fondo per la retribuzione di posizione.

Il Collegio prende atto delle ipotesi sottoposte precisando che:

- per quanto riguarda le risorse assegnate da Regione Lombardia, quali Risorse Regionali Aggiuntive di tutte e tre le aree, le stesse trovano copertura nella specifica assegnazione regionale destinata all'anno di competenza e non comportano un incremento permanente dei fondi aziendali di ogni specifica area;
- per l'area del Comparto con riferimento alle ipotesi relative alla Produttività 2025 e DEP 2025, le risorse trovano copertura negli specifici fondi contrattuali: "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e "Fondo premialità e condizioni di lavoro" dell'esercizio di riferimento;
- per l'area Dirigenza Area Sanità con riferimento all'ipotesi relativa alla retribuzione di risultato, le risorse trovano copertura nello specifico "Fondo per la retribuzione di risultato" anno 2025;
- per l'area Dirigenza Area Sanità con riferimento all'ipotesi relativa alle condizioni di lavoro, le risorse trovano copertura nello specifico "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" anno 2025;
- per l'area Dirigenza Area Sanità con riferimento alle ipotesi di utilizzo del Fondo di Perequazione 2023, le risorse trovano copertura finanziaria nelle quote accantonate nell'esercizio 2023, disposte dalla normativa e dal Regolamento aziendale vigente in materia;
- per l'area Dirigenza Area Sanità con riferimento all'art.53, le risorse derivanti dall'applicazione delle specifiche disposizioni normo contrattuali vigenti, incrementano, senza possibilità di consolidamento, il "Fondo per la retribuzione di risultato" anno 2025;
- per l'area Dirigenza Area Funzioni Locali PTA con riferimento all'ipotesi relativa alla retribuzione di risultato, le risorse trovano copertura nello specifico "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" anno 2025;
- per l'area Dirigenza Area Funzioni Locali PTA con riferimento all'ipotesi relativa agli incentivi derivanti da attività di libera professione, le risorse trovano copertura finanziaria nelle quote accantonate per l'esercizio 2024 disposte dalla normativa e dal Regolamento aziendale vigente in materia;
- per l'area Dirigenza Area Funzioni Locali PTA, con riferimento allo spostamento del 30% delle risorse dal Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori a favore del Fondo per la retribuzione di posizione, le risorse quantificate, incrementano in modo stabile a partire dal 2026 il predetto Fondo per la retribuzione di posizione e trovano copertura nei fondi contrattuali dell'esercizio dell'anno 2025.

... OMISSIS ...

A.S.S.T. OVEST MILANESE
Via Papa Giovanni Paolo II C.P. 3
20025 Legnano
C.F./P.IVA 09319650967
LIBRO VERBALI DEL COLLEGIO SINDACALE



... OMISISS ...

A.S.S.T. OVEST MILANESE
Via Papa Giovanni Paolo II C.P. 3
20025 Legnano
C.F./P.IVA 09319650967
LIBRO VERBALI DEL COLLEGIO SINDACALE



... OMISSIS ...

A.S.S.T. OVEST MILANESE
Via Papa' Giovanni Paolo II C.P. 3
20025 Legnano
C.F./P.IVA 09319650967
LIBRO VERBALI DEL COLLEGIO SINDACALE



• • • OMISSIS • • •

Il Collegio termina i lavori alle ore 17.

A.S.S.T. OVEST MILANESE
Via Papa Giovanni Paolo II C.P. 3
20025 Legnano
C.F./P.IVA 09319650967
LIBRO VERBALI DEL COLLEGIO SINDACALE



Legnano, 01/04/2026

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente Dr.ssa Donata Colombo
F.to ai sensi del D.Lgs 82/2005

Il Componente Dr.ssa Anna Grisorio
F.to ai sensi del D.Lgs 82/2005

Il Componente Dr. Stefano Giussani
F.to ai sensi del D.Lgs 82/2005